

Отчет
по реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции
за 2023 год
ГБУК ВО «Воронежский областной краеведческий музей»

№ п/п	Наименование мероприятия	Итоги выполнения мероприятия
1.1	Проведение оценки коррупционных рисков в соответствии с рекомендациями Минтруда России по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации от 18.09.2019	На основании оценки коррупционных рисков не установлен перечень новых коррупционно-опасных функций в учреждении, разработана комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков не требовалось
1.2	Проведение анализа коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности и доработка (в случае необходимости) должностных инструкций работников в целях противодействия коррупционным проявлениям	Доработка должностных инструкций работников в целях противодействия коррупционным рискам не требовалась
1.3	Актуализация перечня коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в ВОКМ на основе проведенного анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций ВОКМ	Перечень коррупционных рисков и перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений в ВОКМ не изменился
1.4	Контроль за реализацией плана по противодействию коррупции на 2023 год	Контроль за реализацией плана по противодействию коррупции на 2023 год проводился регулярно на рабочих совещаниях
1.5	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ВОКМ, принятие предусмотренных законодательством РФ мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и мер ответственности к работникам ВОКМ, не урегулировавшим конфликт интересов, а также по передаче главному случаю конфликта интересов	Случаи возникновения конфликта интересов в 2023 году не выявлены
1.6	Организация работы по уведомлению работниками ВОКМ ответственного за работу по противодействию коррупции в случае	При оформлении трудовых отношений с вновь поступившими работниками осуществляется

	обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	ознакомление работников с антикоррупционными положениями
1.7	Рассмотрение уведомлений ответственного за работу по противодействию коррупции об обращениях в целях склонения работников ВОКМ к совершению коррупционных правонарушений и проверка сведений, содержащихся в указанных обращениях	Обращений о склонении работников ВОКМ к совершению коррупционных правонарушений в 2023 году не поступало
1.8	Осуществление анализа публикаций в СМИ о фактах коррупционных правонарушений в деятельности ВОКМ	Публикаций в СМИ о фактах коррупционных правонарушений в деятельности ВОКМ
1.9	Направление официальной информации в департамент культуры Воронежской области о реализации мероприятий планов по противодействию коррупции в ВОКМ	В установленный срок направилась официальная информация в Министерство культуры Воронежской области о реализации мероприятий планов по противодействию коррупции в ВОКМ
1.10	Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем ВОКМ, а также предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в департамент культуры Воронежской области	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставлены директором ВОКМ в установленный срок
1.11	Контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом №44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	На постоянной основе осуществлялся контроль соблюдения действующего законодательства при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности учреждения
1.12	Проведение анализа на коррупционную составляющую издаваемых нормативных, правовых и распорядительных документов ВОКМ	В 2023 году анализ на коррупционную составляющую издаваемых нормативно-правовых актов учреждения не требовался
1.13	Обеспечение включения антикоррупционных положений в трудовые договоры работников ВОКМ	Должностными лицами осуществляется постоянный контроль за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца

1.14	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год	План мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год разработан и утвержден приказом ВОКМ от
2.1	Добровольное анкетирование работников, принимающих участие в осуществлении закупок, о возможной личной заинтересованности	Проведено добровольное анкетирование работников, принимающих участие в осуществлении закупок
2.2	Актуализация реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок	Перечень коррупционных рисков и перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений в ВОКМ не изменился
2.4	Контроль выполнения заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг в музее	Нарушений по выполнению заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг в музее в 2023 году не зафиксировано
2.5	Контроль соблюдения действующего законодательства при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности учреждения	На постоянной основе осуществлялся контроль соблюдения действующего законодательства при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности учреждения
2.6	Осуществление внутреннего контроля за соблюдением действующего законодательства при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	На постоянной основе осуществлялся внутренний контроль за соблюдением действующего законодательства при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд
2.7	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, пополнением и порядком выдачи документов государственного образца	Нарушений за получением, учетом, хранением, пополнением и порядком выдачи документов государственного образца в 2023 году не выявлено
2.8	Контроль обеспечения правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных и внебюджетных средств, в том числе спонсорской и благотворительной помощи	Ответственными лицами осуществляется внутренний контроль за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных и внебюджетных средств. За 2023 г. случаев нецелевого использования средств в Музее не выявлено.
2.9	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	На постоянной основе директором ВОКМ и заместителями директора ВОКМ проводится контроль по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов
3.1	Обеспечение деятельности ВОКМ в сфере реализации прав граждан на получение достоверной информации о деятельности ВОКМ,	Обеспечена открытость и доступность информации учреждения

	<p>размещенной на официальном сайте ВОКМ, поддержка информации в актуальном состоянии, размещение информации о проводимых мероприятиях в сфере противодействия коррупции</p>
<p>3.2 Проведение разъяснительной работы с сотрудниками ВОКМ о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, об обязанности уведомления работодателя об обращениях к работникам ВОКМ в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и пр.)</p>	<p>Ежеквартально на рабочих совещаниях проводятся обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, об обязанности уведомления работодателя об обращениях к работникам ВОКМ в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и пр.)</p>
<p>3.3 Обеспечение функционирования в учреждении «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Ответственный за работу по противодействию коррупции обеспечил функционирование в учреждении «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции</p>
<p>3.4 Организация проведения мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией</p>	<p>К Международному дню борьбы с коррупцией размещались публикации на официальном сайте учреждения</p>
<p>3.5 Участие в работе конференций, встреч, круглых столов по вопросам пропаганды в СМИ стандартов антикоррупционного поведения, а также участия в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении.</p>	<p>Приглашений на конференции, встречи, круглые столы по вопросам пропаганды в СМИ стандартов антикоррупционного поведения, а также участия в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ВОКМ, не поступало</p>
<p>3.6 Размещение на официальном сайте учреждения анкет (опросных листов) об удовлетворенности граждан предоставляемыми услугами, анализ</p>	<p>На официальном сайте ВОКМ анкеты (опросные листы) об удовлетворенности граждан предоставляемыми услугами размещены. Анализ проведен по оставленным</p>

	информации, принятие соответствующих мер по улучшению качества предоставляемых услуг	анкетам. Корректировка по улучшению предоставляемых услуг не требуется
3.7	Оказание работникам ВОКМ консультативной, информационно и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	На постоянной основе, на рабочих совещаниях у директора Музея, собраниях коллектива проводится разъяснительная работа по неукоснительному соблюдению работниками Музея запретов и ограничений, определенных действующим законодательством в сфере противодействия коррупции
3.8	Проведение работы по неукоснительному соблюдению работниками ВОКМ запретов и ограничений, определенных действующим законодательством в сфере противодействия коррупции	Руководством Музея, ответственным за реализацию антикоррупционной политики в музее проводятся работа по неукоснительному соблюдению работниками ВОКМ запретов и ограничений, определенных действующим законодательством в сфере противодействия коррупции, при приеме работу работник знакомить со всеми
3.9	Размещение информации на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции», поддержание информационных материалов в актуальном состоянии, размещение информации о проводимых мероприятиях в сфере предоставления коррупции	Актуализирована информация по вопросам противодействия коррупции и размещена на официальном сайте ВОКМ
3.10	Обеспечение доступа для проведения независимой оценки качества условий, предоставляемых услуг ВОКМ в пределах компетенции	В отчетный период запросов от общественных и иных организаций на проведения независимой оценки качества предоставлением условий музеем не поступало. Анкетирование посетителей по вопросу качества предоставления услуг проводилось.
4.1	Организация взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, территориальными органами, федеральными органами исполнительной власти по Воронежской области по вопросам противодействия коррупции, в том числе несоблюдения сотрудниками ВОКМ ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Взаимодействие с правоохранительными органами в вопросах профилактики и выявления фактов коррупции за отчетный период в ВОКМ не происходило ввиду отсутствия информации о фактах проявления коррупции из правоохранительных органов и сложной эпидемиологической обстановки

4.2	Обеспечение прозрачного механизма установления и выплаты заработной платы работникам ВОКМ	На постоянной основе осуществлялся контроль за обеспечением прозрачного механизма установления и выплаты заработной платы работникам ВОКМ
4.3	Включение в состав аттестационной комиссии ВОКМ независимых экспертов – представителей общественных, научных и образовательных организаций, а также представителей департамента культуры Воронежской области	Аттестация работников ВОКМ в 2023 году не проводилась
5.1	Осуществление мониторинга антикоррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения	Жалоб и обращений граждан и организаций в музей не поступало.
5.2	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет их изменения	Музеем осуществляется мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет их изменения
5.3	Проведение проверки качества предоставляемых услуг	На постоянной основе осуществлялся контроль за качеством предоставляемых услуг
5.4	Обеспечение регламента очередности на предоставления услуг учреждением	Регулярно осуществляется контроль регламента очередности на предоставления услуг учреждением
5.5	Контроль за исполнением порядка предоставления услуг (платных и (или) бесплатных) учреждением	Заведующими отделами, чья деятельность связана с предоставлением услуг Музею, на постоянной основе осуществлялся внутренний контроль за исполнением порядка предоставления услуг учреждением (платных и (или) бесплатных). Случаев нарушения установленного регламента не выявлено
5.6	Регулярное обновление информации о перечне и содержании услуг (платных и (или) бесплатных) на официальном сайте учреждения	На официальном сайте ВОКМ информация о перечне и содержании услуг (платных и (или) бесплатных) размещалась по мере обновления информации

Заместитель директора по научной работе ВОКМ


А.С. Кулешов